

GUILLERMO GUERRERO FIGUEROA

Profesor Emérito de la Universidad de Cartagena -Miembro de Número de la
Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social
-Miembro de la Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de
Seguridad Social -Miembro Honorario del Colegio Especializado en
Derecho del Trabajo y Seguridad Social de Bogotá
-Ex-Presidente del Colegio de Abogados de Bolívar
-Miembro de la Academia Colombiana de
Jurisprudencia -Constituyente de 1991

COMPENDIO DE DERECHO LABORAL

TOMO III

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

**LEYER
EDITORIAL**

INDICE GENERAL

INTRODUCCION

1. Concepto general	17
2. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral	20
3. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo	20
4. Importancia del derecho colectivo del trabajo	21
5. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo	23
6. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas	25
7. Contenido del derecho colectivo del trabajo	26

PARTE PRIMERA EL DERECHO SINDICAL

CAPITULO I

ANTECEDENTES HISTORICOS

8. Fundamento y evolución histórica de las asociaciones profesionales	31
9. Los colegios romanos	33
10. Las gildas	34
11. Las corporaciones de oficios	35
12. Abolición de las corporaciones de oficios y surgimiento de la libertad sindical	37
13. Origen local de la asociación profesional	38
14. El sindicalismo internacional	40
15. Origen de la asociación profesional en América Latina	40
16. Origen de las asociaciones profesionales en Norteamérica	42
17. Origen de las asociaciones profesionales en Colombia	42

CAPITULO II

FUNDAMENTO JURIDICO DE LA ASOCIACION PROFESIONAL

18. Concepto	47
19. Derecho de reunión	47
20. Derecho de sociedad	49
21. Derecho de asociación	50
22. El derecho de asociación en el derecho constitucional comparado	52

CAPITULO III

RELACIONES DEL DERECHO PROFESIONAL CON OTROS DERECHOS

23. El derecho de asociación profesional o sindical en relación con el derecho de asociación general	57
24. Derecho de asociación profesional o libertad sindical y libertad de coalición	60

CAPITULO IV
DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD)
SINDICAL

25. Libertad positiva del derecho de asociación profesional63
26. Libertad negativa del derecho de asociación profesional65
27. Libertad sindical frente a los patronos y al Estado68

CAPITULO V
CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL.
PROHIBICIONES Y SANCIONES

28. Abusos contra el derecho de asociación profesional73
29. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional74
30. Cláusulas de exclusividad sindical75
31. Prohibiciones sindicales y sanciones75

CAPITULO VI
EXTENSION, PROHIBICION Y LIMITACION DEL DERECHO
SINDICAL

32. Extensión del derecho sindical79
33. Prohibición del derecho sindical79
34. Limitación al derecho sindical80
35. Trabajadores públicos80
36. Altos empleados82
37. Restricciones de admisión. Expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional83
38. Imposibilidad de pertenecer a varios sindicatos de una misma clase83
39. Trabajadores extranjeros84
40. Otras restricciones84

CAPITULO VII
EL DERECHO DE ASOCIACION EN LOS ACUERDOS
INTERNACIONALES, EN LA LEGISLACION COLOMBIANA Y
EXTRANJERA Y EN LA DOCTRINA

41. El derecho de asociación profesional en los acuerdos internacionales85
42. El derecho de asociación profesional en la legislación colombiana86
43. El derecho de asociación profesional en la legislación extranjera87
44. Principales doctrinas sindicalistas91

CAPITULO VIII
EL SINDICALISMO EN EL CAMPO INTERNACIONAL

45. La primera internacional99
46. La segunda internacional100

47. La tercera internacional	101
48. La federación sindical internacional	101
49. La internacional sindical roja	102
50. Confederación internacional de sindicatos cristianos	102
51. La federación sindical mundial	103
52. La confederación del trabajo del mundo libre	103
53. Confederaciones sindicales de América	104

CAPITULO IX

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.)

54. Concepto general	105
55. Organos de la organización internacional del trabajo	108
56. Convenios, recomendaciones y resoluciones	109
57. Las naciones unidas y la O.I.T.	109

CAPITULO X

EL SINDICALISMO SEGUN LOS SISTEMAS POLITICOS

58. Sindicalismo de tipo corporativista	111
59. Sindicalismo en sistemas socialistas	111
60. Sistema liberal no absoluto	112
61. Sistemas de intervencionismo estatal	112
62. Tendencias actuales del sindicalismo	113

CAPITULO XI

SINDICATO O ASOCIACION PROFESIONAL

63. Concepto	117
64. Etimología	120
65. Fines y funciones de los sindicatos	120
66. Naturaleza jurídica del sindicato	122
67. Clasificación de los sindicatos	124
68. Sindicalismo único y plural	125
69. La representación sindical en Colombia	126

CAPITULO XII

FUNDACION, PERSONERIA JURIDICA E INSCRIPCION

70. Personería jurídica	127
71. Fundación	127
72. Inscripción del registro sindical	128
73. Trámite de la inscripción	129
74. Modificación y trámite de estatutos	132
75. Personalidad jurídica de la asociación profesional	133

CAPITULO XIII

REQUISITOS DE CONSTITUCION Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO

76. Clasificación	135
77. Requisitos de fondo	135
78. Requisitos de forma	137

79. Atributos del sindicato como persona jurídica	138
80. Cuotas sindicales	140
81. Fiscalización sindical	142

CAPITULO XIV

ORGANOS DE LOS SINDICATOS

82. Nociones generales	145
83. Asamblea general de afiliados	145
84. Junta directiva	147
85. Comites asesores	149
86. Subdirectivas seccionales y comites seccionales	149
87. Actas, constancias y votación secreta. Prueba de los actos sindicales	149
88. Libros de los sindicatos	150
89. Afiliado: Definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	150
90. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato	152

CAPITULO XV

SINDICATOS DE EMPLEADOS PUBLICOS. FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

91. Concepto	153
92. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera	155
93. Federaciones y confederaciones	155

CAPITULO XVI

PROTECCION AL DERECHO DE ASOCIACION PROFESIONAL

Sección I. Fuero sindical

94. Concepto y naturaleza del fuero sindical	159
95. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina	161
96. Trabajadores amparados por el fuero sindical	163
97. Jurisprudencia	165
98. Miembros de la junta directiva amparados	171
99. Justas causas para levantar el fuero sindical	172
100. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	174
101. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo	176
102. Acciones que nacen del fuero sindical	176
103. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido)	178
104. La acción de reintegro	181
105. Prescripción de la acción de reintegro	183
106. El fuero sindical y la fiscalización estatal	184

Sección II. Otras formas de protección del derecho de asociación

profesional

107. Sanciones de policía del trabajo	185
---	-----

108. Las sanciones penales	188
----------------------------------	-----

CAPITULO XVII
DISOLUCION Y LIQUIDACION DE LAS ASOCIACIONES
PROFESIONALES

109. Concepto	189
110. Clases	189
111. Otros casos de disolución	192
112. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos	193
113. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical	194

PARTE SEGUNDA
DERECHO DE LOS CONFLICTOS LABORALES

CAPITULO I
CONFLICTOS LABORALES

114. Antecedentes y conceptos	199
115. Conflicto, controversia y medidas de acción directa	201
116. Conflicto de trabajo y conflicto común. Diferencias	203
117. Clasificación de los conflictos de trabajo	204
118. Conflictos obrero-patronales	208

CAPITULO II
HUELGA

119. La huelga. Su evolución	211
120. Naturaleza jurídica de la huelga. Teorías	213

CAPITULO III
LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO DE HUELGA

121. Concepto	221
---------------------	-----

CAPITULO IV
FINES Y JUSTIFICACION DE LA HUELGA

122. Consideraciones generales	223
123. ¿Es la huelga un derecho?	226
124. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo	228
125. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral	229

CAPITULO V
CLASIFICACION DE LA HUELGA

126. Concepto	231
127. La huelga general	234
128. La huelga de solidaridad	234
129. La huelga simbólica	235
130. La huelga política	235

CAPITULO VI
LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO

131. Concepto	239
132. La huelga ilegal	239
133. Huelga ilícita	240
134. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público	241
135. Legalidad e ilegalidad de las huelgas en Colombia. Concepto	243
136. Responsabilidad por motivo de huelga	244
137. Sanciones laborales en nuestra legislación por razón de huelga ilegal	245
138. Jurisprudencia sobre paros ilegales	248
139. La huelga como fuerza mayor. Concepto	253
140. Limitación al derecho de huelga. Concepto	254

CAPITULO VII
*EFFECTOS JURIDICOS DE LA HUELGA EN RELACION CON EL
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO*

141. Concepto general	259
142. Huelga. En la legislación colombiana	260

CAPITULO VIII
OTRAS FORMAS DE LUCHA

143. Concepto	263
144. El sabotaje	263
145. El sabotaje como delito	264
146. El boicoteo	265
147. Las listas negras	266
148. El boicoteo en la legislación penal colombiana	267
149. El lockout o cierre patronal en la legislación colombiana	267
150. Normas sobre despidos colectivos	268
151. Jurisprudencia sobre despidos colectivos	275

CAPITULO IX
EL PLIEGO DE PETICIONES

152. Concepto	283
153. Condiciones de validez	283
154. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones	285

CAPITULO X
*PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO
ECONOMICO EN LA LEGISLACION COLOMBIANA*

155. Concepto. Arreglo directo	287
156. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos	290

CAPITULO XI***SISTEMAS ENSAYADOS PARA ELIMINAR LA HUELGA EN LOS
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO***

157. Concepto	297
158 Solución de los conflictos del trabajo en las legislaciones	300

CAPITULO XII***DEL ARBITRAMENTO EN GENERAL***

159. Concepto	301
160. Cláusula compromisoria y compromiso	304
161. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	306
162. El arbitramento en los conflictos económicos o de intereses	309
163. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	314
164. Procedimiento Arbitral	314
165. Efecto jurídico del fallo arbitral	325
166. Vigencia del fallo arbitral	328
167. Recursos de homologación	329

PARTE TERCERA**CONVENCION COLECTIVA DE TRABABJO, PACTO
COLECTIVO Y CONTRATO SINDICAL****CAPITULO I*****CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO***

168. Evolución de la convención colectiva	337
169. La convención colectiva en la legislación extranjera	339
170. La convención colectiva en la legislación colombiana	340
171. Terminología	341
172. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones	342

CAPITULO II***NATURALEZA JURIDICA DE LA CONVENCION COLECTIVA DE
TRABAJO***

173. Concepto	347
174. Teorías civilistas	347
175. Teorías de transición	350
176. Teorías jurídico-sociales	353
177. Teorías mixtas	356
178. Opinión de nuestra jurisprudencia	361

CAPITULO III***DEFINICION LEGAL DE CONVENCION COLECTIVA***

179. Concepto	365
180. Forma de la convención colectiva	367
181. Contenido de la convención colectiva de trabajo	370

182. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo	375
183. Extensión de las convenciones colectivas	375
184. La extensión de las convenciones colectivas en la legislación extranjera	383
185. Caso de retiro del patrono y disolución del sindicato contratante	385
186. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo	385

CAPITULO IV

DURACION DE LA CONVENCION COLECTIVA SU DENUNCIA, REVISION, TERMINACION E INCUMPLIMIENTO

187. Duración de la convención colectiva	387
188. Denuncia de la convención colectiva	388
189. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono	390
190. Revisión de la convención colectiva	395
191. Acción incumplimiento de la convención colectiva de trabajo	396
192. Extinción de la convención colectiva	398

CAPITULO V

EL CONTRATO SINDICAL

193. Definición y naturaleza	401
194. Duración, revisión y terminación del contratosindical	405
195. Disolución del sindicato contratante	405

SUPLEMENTO

1- Modelo de estatutos de sindicato	409
2- Modelo de estatutos de federación de trabajadores	425
3- Modelo de estatutos de confederación de trabajadores	441
4- Modelo de estatutos de fondo de empleados	456
5- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	473
6- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	474
7- Modelo de presentación de pliego de peticiones	474
8- Modelo de acta de iniciación de arreglo directo	475
9- Modelo de acta de trámite de arreglo directo	476
10- Modelo de acta final de arreglo directo	477
11- Modelo de convención colectiva de trabajo	477
12- Modelo de laudo arbitral	493
13- Modelo de pacto colectivo	515

INDICE GENERAL	9
INDICE ALFABETICO DE MATERIAS	525